

Vedtægter for Manderådet

§ 1 Foreningens navn, hjemsted og stiftelse

Foreningens navn er Manderådet.

Foreningen er stiftet på Københavns Rådhus d. 22. maj 2019.

Foreningen har hjemsted i København.

§ 2 Rådets formål

Manderådet blev oprettet i 2019 med det formål at påvirke den politiske udvikling lokalt, regionalt, nationalt og internationalt på vores respektive interesseområder.

Manderådet er en organisation, der arbejder for at sikre en god balance mellem piger og drenge, kvinder og mænd, mødre og fædre.

Det gør vi ved at arbejde for gode, sunde og ansvarlige, maskuline og feminine værdier i samfundet, med særligt fokus på mænds, fædres og drenges retssikkerhed.

Vi vil påvirke den politiske proces med en god balance mellem de maskuline og de feminine egenskaber.

Vi arbejder for et meritokratisk samfund, hvor vi bedømmes på, hvad vi kan, og ikke på vores køn, seksualitet, tro eller race.

Manderådet samarbejder med alle organisationer og foreninger, der har som mål at sikre en god balance mellem kønnene.

Vi arbejder for, at disse organisationer og foreninger får ligeværdig anerkendelse og økonomisk støtte.

Manderådets arbejde er tværpolitisk.

§ 3 Rådets opgaver

Manderådets opgaver består i nedenstående:

- Styrke mulighederne for indflydelse på politiske beslutninger;
- Styrke mulighederne for at samarbejde og skabe netværk/støttegrupper;
- Være tæt samarbejdspartner indenfor det politiske system, når det gælder politiske spørgsmål lokalt, regionalt, nationalt og i internationale sammenhænge.

Manderådets arbejde omfatter blandt andet informationskampagner, rådgivning og mediearbejde i såvel de etablerede medier, som på de sociale medieplatforme.

Målet er at sikre saglig og fagligt velfunderet viden om en sund, stærk og ansvarlig maskulinitet, herunder en balance mellem de maskuline og de feminine egenskaber.

§ 4 Rådets medlemmer og struktur

Manderådet er en forening bestående af en bestyrelse, et formandskab og aktive medlemmer, der virker for foreningens formål.

Enkeltpersoner, organisationer og institutioner, som støtter foreningens formål, kan optages som medlemmer.

Afgørelse om organisationsoptagelse træffes af formanden og bestyrelsen på grundlag af den ansøgende organisations love og vedtægter.

Manderådets struktur

A. Fødte medlemmer til Manderådets bestyrelse er formand, næstformand og kasserer. Herudover vælger generalforsamlingen op til to bestyrelsesmedlemmer og en til to suppleanter. Bestyrelsen udgør den politiske ledelse. Formanden og bestyrelsen kan beslutte at involvere arbejdsgrupper eller repræsentanter for disse i bestyrelsens arbejde.

B. Manderådets bestyrelse er ambassadør for Manderådet. Manderådets bestyrelse mødes jævnligt, fysisk eller online.

C. Udover betalende medlemmer, kan Manderådet have et antal samarbejdspartnere og støtter i form af enkeltpersoner, foreninger og organisationer.

§ 5 Foreningens ledelse

Foreningen ledes af et formandskab bestående af formanden og næstformanden. Begge vælges for to år, men forskudt af hinanden. Formanden vælges i lige år. Næstformanden vælges i ulige år.

Til at støtte op om formandskabets ledelse, etableres et forretningsudvalg.

Formanden er født formand for forretningsudvalget og tager initiativ til oprettelse af dette. I formandens fravær indtræder næstformanden i rollen som fungerende formand.

Manderådets bestyrelsesmøder indkaldes af formanden, der leder møderne. I formandens fravær indkaldes og ledes møderne af næstformanden.

Formanden og næstformanden kan med bestyrelsens godkendelse udpege ordførere og talsmænd for de enkelte sagsområder eller temaer, og kan udpege andre medlemmer til andre funktioner.

§ 6 Valg

Formanden indkalder sammen med bestyrelsen til generalforsamling med mindst to ugers varsel en gang om året, senest med udgangen af marts måned.

Mødeberettigede på generalforsamlingen er alle, der har betalt kontingent, støttebidrag eller på anden måde har givet bidrag til Manderådet.

Dagsordenen er:

1. Valg af dirigent
2. Formandens beretning og godkendelse
3. Forelæggelse af revideret regnskab
4. Fastsættelse af budget og kontingent for det følgende år
5. Behandling af indkomne forslag
6. Valg af formand (lige år) og næstformand (ulige år) for to år
7. Valg af kasserer (to år)
8. Valg til bestyrelsen (et år)
9. Valg af to suppleanter til bestyrelsen (et år)
10. Valg af en revisor og en suppleant
11. Eventuelt

Stemmeberettigede er betalende medlemmer, der kan dokumentere medlemskab. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.

Bestyrelsen leder foreningen i overensstemmelse med vedtægterne og beslutninger truffet på generalforsamlingen.

Vedtægtsændringer kræver et flertal 2/3 af fremmødte medlemmer på generalforsamlingen.

Suppleanter valgt på generalforsamlingen kan indgå i det aktive bestyrelsesarbejde på ad hoc basis eller, når et bestyrelsesmedlem vælger at forlade sin tillidspost i bestyrelsen.

Bestyrelsen træffer beslutning herom.

Bestyrelsen konstituerer eller ansætter en sekretariatsleder og/eller en sekretær. Samme person kan have flere roller. Roller bør følge foreningens udvikling og størrelse.

§ 7 Regnskab

Foreningens regnskabsår følger kalenderåret.

Formanden, næstformanden, kasserer og bestyrelsen er ansvarlig overfor generalforsamlingen for budget og regnskab.

Regnskabet føres og revideres én gang årligt af den på generalforsamlingen valgte revisor. Revisor kan kræve uanmeldt kasseeftersyn, når revisor ønsker dette.

Foreningens formand og sekretariatsleder/sekretær og eventuelt kasserer fører foreningens medlemsregister og forestår opkrævning af det årligt godkendte kontingent.

§ 8 Tegningsret og hæftelse i økonomisk henseende

Manderådet tegnes i økonomisk henseende af formanden og kasserer i forening.

Formand og kasserer står for den daglige varetagelse af økonomien. Bestyrelsen træffer beslutning om større økonomiske dispositioner med mindst 4/5 flertal.

Varetagelse af Manderådets formue og disponering over foreningens konti foretages af formanden og kasserer.

Større disponeringer såsom køb, optagelse af lån eller kredit i pengeinstitutter kræver samtykke og underskrift fra et flertal af bestyrelsen.

Jvf. gældende lovgivning hæfter ingen bestyrelsesmedlemmer eller øvrige medlemmer som privatpersoner på nogen måde for Manderådets økonomiske dispositioner.

§ 9 Opløsning af Manderådet

Ved opløsning tilfalder alle overskydende midler en eller flere organisationer, der arbejder for en god, sund og ansvarlig maskulinitet i samfundet og med særligt fokus på mænd og drenges retssikkerhed og en god balance mellem de maskuline og de feminine egenskaber.

§ 10 Eksklusion

Bestyrelsen kan beslutte at ekskludere et medlem, såfremt medlemmet groft har tilsidesat foreningens formål, vedtægter, legitime interesser eller målsætninger – herunder at modarbejde foreningens virke eller ved at udøve adfærd, der væsentligt skader foreningens omdømme.

Stk. 2: En beslutning om eksklusion kræver tilslutning fra mindst 2/3 af alle bestyrelsens medlemmer og skal være sagligt begrundet skriftligt. Inden bestyrelsen træffer

afgørelse, skal det pågældende medlem have mulighed for at udtale sig skriftligt eller mundtligt (partshøring). Kontingentet tilbagebetales ikke for resterende medlemsperiode.

Vedtaget Lørdag, d. 29. marts 2025